

# Bilancio Sociale

esercizio 2025

---

Croce del Sud Società Cooperativa Sociale

Sede Legale: Strada di Monte d'Oro, 11 – 34147 TRIESTE

Email: [info@crocedelsud.coop](mailto:info@crocedelsud.coop) | CF/PI. 00947570321

**intro** introduzione

**1.** identità aziendale e contesto

**2.** riclassificazione dei dati contabili e calcolo del Valore Aggiunto

**3.** relazione socio-ambientale

## INTRODUZIONE

---

- Obiettivi del bilancio sociale
- Metodo
- Struttura
- Principi di redazione
- Correlazione con le linee guida per gli enti del terzo settore
- Correlazione con atto di indirizzo della Regione FVG
- Percorso
- Pubblicità
- Premessa
- Presentazione

## IDENTITÀ AZIENDALE E CONTESTO

---

- 1.1 Assetto istituzionale
  - 1.1.1 corporate governance
  - 1.1.2 Consiglio di Amministrazione
  - 1.1.3 assetto proprietà
  - 1.1.4 storia, cultura, evoluzione
  - 1.1.5 dimensione e collocazione sul mercato
  - 1.1.6 assetto organizzativo
- 1.2 Valori di riferimento · 1.2.1 valori etici
- 1.3 Missione · 1.3.1 finalità sociali
- 1.4 Strategie e politiche · 1.4.1 strategie e politiche
- 1.5 Sistema azienda · 1.5.1 trend ricavi · 1.5.2 SGI · 1.5.3 appartenenze
- 1.6 Aree di intervento · 1.6.1 unità organizzative

## 2. VALORE AGGIUNTO / 3. RELAZIONE SOCIO-AMBIENTALE

---

- 2.1 Prospetto determinazione VA
- 2.2 Prospetto riparto VA
- 2.3 Tipologia ricavi
  - 2.3.1 ricavi Ausonia trend · 2.3.2 ricavi WeDog
  - 2.3.3 ricavi Aree verdi
- 2.4 Costi della produzione
- 3.1 Aspetti generali · 3.2.1 stakeholder
- 3.2.2 personale · 3.2.2.1-7 dettagli
- 3.2.3 Soci · 3.2.3.1 assemblee
- 3.2.4 Finanziatori · 3.2.5 Pubblica Amministrazione
- 3.2.6 Clienti · 3.2.6.1 competitività · 3.2.7 Fornitori
- 3.3 Dimensione ambientale · SGI · Un mare di differenziata

# 1. Obiettivi del Bilancio Sociale

## Il Bilancio Sociale <sup>1</sup> si propone di conseguire i seguenti obiettivi:

- fornire a tutti gli stakeholder un quadro complessivo delle performance della Cooperativa, aprendo un processo interattivo di comunicazione sociale;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività della Cooperativa per ampliare e migliorare — anche sotto il profilo etico-sociale — le conoscenze e le possibilità di valutazione e di scelta degli stakeholder.

## In particolare ciò significa:

- dare conto dell'identità e del sistema di valori di riferimento assunti dalla Cooperativa e della loro declinazione nelle scelte strategiche, nei comportamenti gestionali nonché nei loro risultati ed effetti;
- fornire l'idea di bilanciamento tra le aspettative degli stakeholder ed indicare gli impegni assunti nei loro confronti;
- rendere conto del grado di adempimento degli impegni nei confronti degli stakeholder;
- dare evidenza dell'impatto sociale delle attività gestite;
- esporre gli obiettivi di miglioramento che la Cooperativa si impegna a perseguire;
- fornire indicazioni sulle interazioni fra Cooperativa e l'ambiente nel quale essa opera;
- rappresentare il Valore Aggiunto creato nell'esercizio e la sua ripartizione.

<sup>1</sup> cit. *IL BILANCIO SOCIALE GBS 2013 - STANDARD - PRINCIPI DI REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE* (Giuffrè editore – Milano, 2013)

## 2. Metodo – 3. Struttura – 4. Principi di redazione

### 2. Metodo

Croce del Sud adotta come framework di riferimento lo standard GBS, che prende il nome dal Gruppo di studio per il Bilancio Sociale. Il processo di rendicontazione è frutto dell'integrazione tra sistemi gestionali, sistemi informativi, strumenti di analisi, gestione e controllo della cooperativa. Tutte le informazioni sono registrate nel corso dell'anno in database dove si raccolgono input di gestione in modo strutturato.

### 3. Struttura

Il presente bilancio sociale viene redatto secondo i principi di redazione previsti dal BILANCIO SOCIALE GBS 2013, dove la struttura del Bilancio Sociale si configura in: 1. identità aziendale e contesto · 2. riclassificazione dei dati contabili e calcolo del Valore Aggiunto · 3. relazione socio-ambientale · 4. sezioni integrative (non redatta) · 5. appendice (non redatta).

### 4. Principi di redazione

I principi dei quali si è tenuto conto: Responsabilità; Identificazione; Trasparenza; Inclusione; Coerenza; Neutralità; Competenza di periodo; Prudenza; Comparabilità; Comprensibilità, chiarezza ed intelligibilità; Periodicità e ricorrenza; Omogeneità; Utilità; Significatività e rilevanza; Verificabilità dell'informazione; Attendibilità e fedele rappresentazione.

### 5. Correlazione con linee guida ETS

Decreto 4 luglio 2019 – Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli ETS (art. 14, D.Lgs 117/2017)  
Decreto 23 luglio 2019 – Linee guida per la Valutazione dell'Impatto Sociale

### 6. Correlazione atto indirizzo Reg. FVG

DGR 9 ottobre 2008, n. 1992 – Atto d'indirizzo concernente gli elementi informativi e i criteri minimi di redazione del bilancio sociale.

### VIS – Valutazione Impatto Sociale

A partire dall'esercizio 2020 Croce del Sud ha avviato il percorso di integrazione tra Bilancio Sociale e Valutazione d'Impatto Sociale, che procede secondo i principi della logica incrementale.

### 7. Percorso

Nella redazione periodica del BS viene seguito un percorso che prevede il periodico riesame della sua struttura.

## 7. Percorso – 8. Pubblicità

### 8. Pubblicità

Al presente bilancio sociale viene data la pubblicità per come qui di seguito evidenziato.

<p>data di stampa</p> <p><b>27/05/2026</b></p>	<p>modalità di stampa</p> <p><b>cartacea sito internet</b></p>	<p>numero copie stampate</p> <p><b>3</b></p>	<p>organo approvazione</p> <p><b>Assemblea dei Soci</b></p>	<p>data approvazione</p> <p><b>27/05/2026</b></p>
--	--	--	---	---

**Obbligo di deposito presso il registro delle imprese ai sensi dell'art. 9, comma 2 D.Lgs 112/2017: Sì**

### Premessa

Con questa edizione del Bilancio Sociale, la cooperativa CROCE DEL SUD si prefigge di comunicare all'esterno i principali esiti dell'attività realizzata nel 2025. Si propone inoltre di fornire ai Soci uno sguardo d'insieme sul lavoro svolto, in particolare rispetto all'inserimento lavorativo, scopo statutario di Croce del Sud. Il bilancio sociale è sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Sede Legale e Amm.va	Strada di Monte d'Oro, 11 – 34147 Trieste
Unità Locale TS/4 – WEDOG	Padriciano 279 – 34149 Trieste
Unità Locale TS/5 – STABILIMENTO BALNEARE AUSONIA	Riva Traiana, 1 – 34123 Trieste
CF/PI	00947570321
PEC	crocedelsud.coop@pec.it
Registro Regionale Cooperative	n° A125629
Albo Nazionale Gestori Ambientali	TS/003125

Oggi la cooperativa sociale CROCE DEL SUD ha la sua sede legale ed amministrativa a Trieste. Quale cooperativa sociale di tipo B, essa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ed operando nei settori:

ATECO	Descrizione attività
56.30.0	Bar e altri esercizi simili senza cucina
81.21.0	Pulizia generale (non specializzata) di edifici
81.30.0	Cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)
93.29.20	Gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali
96.09.04	Servizi di cura degli animali da compagnia (esclusi i servizi veterinari)
01.62.09	Altre attività di supporto alla produzione animale (esclusi i servizi veterinari)
38.11.0	Raccolta di rifiuti solidi non pericolosi
82.92.20	Imballaggio e confezionamento di generi non alimentari
49.41.0	Trasporto di merci su strada

*Lo Statuto della Cooperativa ha come oggetto (Art. 4) un'ampia gamma di attività, dalle pulizie alla manutenzione del verde, dalla gestione di strutture ricettive alla cura degli animali, fino all'imballaggio e confezionamento. La cooperativa svolge prevalentemente attraverso la prestazione lavorativa dei soci le attività evidenziate in tabella, che in quanto cooperative sociali di tipo B si configurano come strumenti per il raggiungimento dell'obiettivo principale: l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.*

# 1.

## identità aziendale e contesto

*1.1 Assetto istituzionale · 1.2 Valori · 1.3 Missione · 1.4 Strategie · 1.5 Sistema · 1.6 Aree di intervento*

## 1.1.1 corporate governance

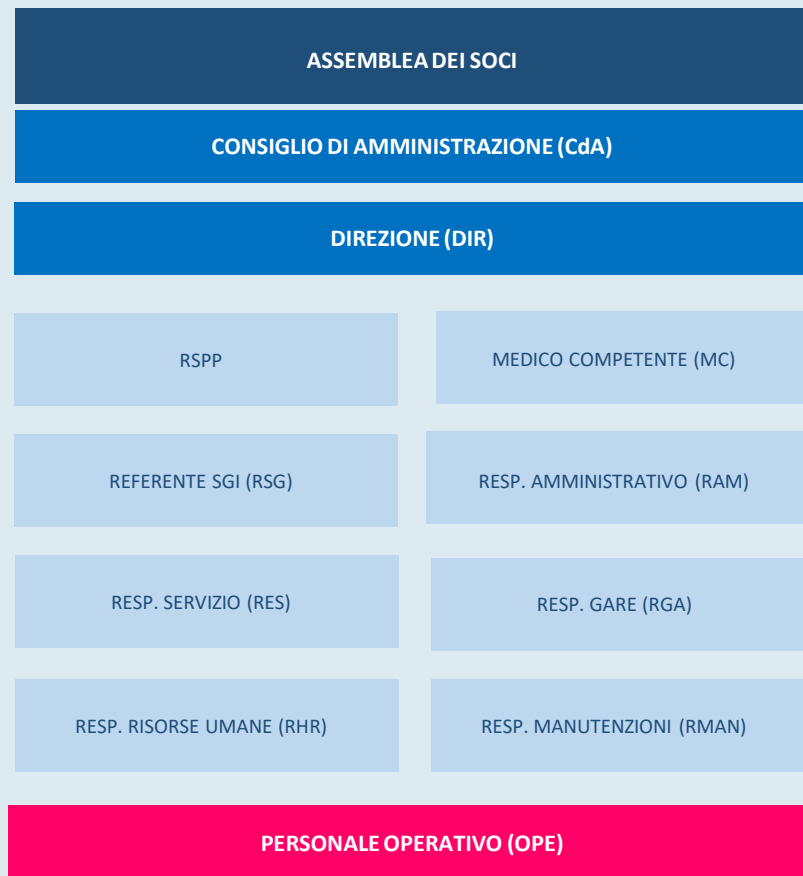
Per raggiungere lo scopo mutualistico la Cooperativa deve operare come impresa tesa a conseguire un risultato economico positivo, tramite un'adeguata organizzazione e struttura aziendale. Croce del Sud adotta un modello tradizionale di governance che prevede la presenza di un Consiglio di Amministrazione (CdA) che si occupa di gestire la società in maniera conforme all'oggetto sociale.

**Il CdA è impegnato a mantenere e sviluppare il sistema aziendale attraverso un'adeguata leadership:**

- assumendosi la responsabilità dell'efficacia del sistema organizzativo;
- assicurando che siano stabiliti la politica e gli obiettivi compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- assicurando la disponibilità delle risorse necessarie e che il sistema consegua i risultati attesi;
- facendo partecipare attivamente, guidando e sostenendo i lavoratori affinché contribuiscano all'efficacia del sistema;
- promuovendo il miglioramento continuo.

*L'organizzazione aziendale è portata a conoscenza di tutta l'organizzazione. Tutto ciò che riguarda il rapporto associativo è definito dallo Statuto societario, dal Regolamento Interno e dalle leggi vigenti.*

### Organigramma



*Gli Amministratori e le cariche istituzionali non ricevono alcun compenso e non hanno particolari deleghe.*

*Il Revisore Contabile ha percepito per l'Anno 2025 € 1.400,00*

## 1.1.2 Consiglio di Amministrazione – 1.1.3 assetto proprietà

La cooperativa con l'assemblea dei soci del 28 maggio 2024 ha provveduto alla nomina del Consiglio di Amministrazione in carica, composto da tre membri, che resterà in carica fino all'approvazione del Bilancio al 31/12/2026.

Nome	Carica	Data prima nomina	Termine della carica
Cristina Cecchini	Presidente	19.03.1998	Approvazione Bilancio 31/12/2026
Lisa Bencic	Vicepresidente	26.02.2018	Approvazione Bilancio 31/12/2026
Ronchese Barbara	Consigliere	02.12.2025	Approvazione Bilancio 31/12/2026

**I membri del Consiglio di Amministrazione che ricoprono cariche anche presso altre organizzazioni:**

Membro CdA	Ente	Carica
Cristina Cecchini	Consorzio Interland	Presidente
Cristina Cecchini	Consorzio Ausonia	Consigliere

### 1.1.3 assetto proprietà

Il capitale sociale è variabile così come il numero dei soci; il diritto di voto non è legato alla singola azione ma al singolo socio. Nel corso del 2025 sono usciti 3 soci volontari; al 31/12/2025 i soci sono 10, tutti lavoratori.

**10**

Soci al  
31/12/2025

**0**

Soci  
volontari

**€ 7.953**

Capitale  
sociale

Indicatore	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2025
Soci totali	12	13	10
di cui soci volontari	4	3	0
Capitale sociale	€ 5.990	€ 6.971	€ 7.953
Mutualità prevalente	74,59%	74,84%	da calcolare

## 1.1.4 storia, cultura, evoluzione

### Croce del Sud

Cooperativa sociale di tipo B ai sensi dell'Art. 1, lett. b) della Legge 381/91 e della L.R. FVG n. 20/2006, costituita nel 1998 allo scopo di favorire l'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio ed esclusione sociale e di migliorare le loro condizioni economiche, professionali e sociali. Gli strumenti per raggiungere questi obiettivi sono principalmente le attività lavorative della cooperativa, che devono essere costantemente incrementate, sviluppate e organizzate al fine di garantire le migliori opportunità di inserimento lavorativo.

### Stabilimento Balneare AUSONIA

Dal 2018 CROCE DEL SUD gestisce lo Stabilimento Balneare Ausonia con affitto di ramo d'azienda del Consorzio Ausonia. Sito a Trieste in Riva Traiana 1 (6.863 mq). Provvisto di bar, servizi igienici, spogliatoi, terrazze, solarium, pontili, trampolini, spiagge in ghiaia e piscina marina con capacità di circa 2.000 persone. Nel 2025 è in vigore il nuovo contratto decennale 2025–2034.

### Centro servizi WEDOG

Il Centro servizi per animali domestici WeDog offre pensione, asilo diurno, educazione, zona sgambamento e piscina terapeutica. 10.000 mq interamente recintati in loc. Padriciano, personale presente h24/365. Nullaosta dell'Azienda Sanitaria Veterinaria.

### SERVIZI DI GESTIONE, MANUTENZIONE E PULIZIA DELLE AREE VERDI

- spazzamento manuale delle superfici, pavimentate e non, percorsi pedonali e scalinate;
- svuotamento cestini, pulizia vialetti, canalette e pozzetti di smaltimento acque meteoriche;
- diserbo manuale e meccanico con eliminazione di specie infestanti o invadenti;
- raccolta di materiale vegetale e materiali impropri (rifiuti, incluse siringhe, escrementi, ecc.);
- taglio di superfici prative, decespugliamento, spollonature delle alberature;
- asporto, trasporto, smaltimento e/o conferimento di rifiuti urbani non pericolosi.

### Etichettatura / Imballaggio

Nel Agosto del 2024 è stata avviata una collaborazione con un'azienda del territorio per un servizio di imballaggio e imbustamento degli articoli. Nel 2025 l'attività ha generato ricavi per € 33.413 (+246% vs 2024), consolidandosi come importante sbocco occupazionale fino alla conclusione del rapporto avvenuta il 31.12.25

## 1.1.5 dimensione e collocazione sul mercato – 1.1.6 assetto organizzativo

### 1.1.5 Dimensione e collocazione sul mercato

CROCE DEL SUD ha determinato i fattori esterni e interni rilevanti per le sue finalità e gli indirizzi strategici e che influenzano la sua capacità di conseguire i risultati attesi. Nel corso del 2025 la cooperativa si è relazionata sia con enti del Terzo settore sia con aziende profit, per la realizzazione di economie di scala su alcune attività e per la condivisione di conoscenze.



<sup>2</sup> Fattori esterni: non controllabili (es. condizioni atmosferiche)

<sup>3</sup> Fattori interni: controllabili (es. struttura organizzativa aziendale)

### 1.6.1 unità organizzative

Le unità organizzative sono l'insieme pianificato di persone, processi e attività finalizzato al raggiungimento di un obiettivo comune e che consente: dimensionamento delle risorse, valorizzazione delle competenze, gestione per processi, standardizzazione dei flussi, regole di coordinamento, gestione dei carichi di lavoro, controllo delle performance, sistemi di comunicazione e reporting, miglioramento continuo.



Risorse Umane · Privacy · Sicurezza

## 1.2.1 valori etici – 1.3.1 finalità sociali

### 1.2.1 Valori etici

- Sviluppiamo le nostre attività in condizioni di massima sicurezza dei lavoratori, delle popolazioni e dell'ambiente, considerando la responsabilità ambientale parte integrante di ogni mansione.
- Le relazioni interne all'azienda sono basate sulla reciproca fiducia e comprensione fra le persone, elemento indispensabile per la sua esistenza.
- Croce del Sud si impegna a: sviluppare le capacità e le competenze dei singoli; rispettare la dignità della persona e i suoi diritti; rispettare la legislazione vigente a tutela delle condizioni di lavoro; assicurare la riservatezza delle informazioni; garantire l'assenza di lavoro irregolare.
- I principi della cooperativa sono contrari a pratiche di corruzione, favori illegittimi, pagamenti illeciti, comportamenti collusivi. Croce del Sud non è implicata in attività illecite, terrorismo o riciclaggio.
- Garantiamo la soddisfazione degli interessi e delle aspettative dei nostri stakeholder, nel rispetto reciproco dei valori e del ruolo di ciascuno.

### 1.3.1 Finalità sociali

La mission della cooperativa è sintetizzabile come segue:

- incrementare la quantità di opportunità di inserimento lavorativo di persone svantaggiate e di formazione professionale;
- sviluppare la qualità dei servizi, sia come qualificazione professionale dei Soci, sia come aumento del valore aggiunto per il cliente;
- organizzare l'attività della cooperativa intorno alle esigenze dei Soci, coniugandole con quelle dei clienti e dell'impresa;
- favorire e stimolare la partecipazione dei Soci attraverso incontri di coordinamento, scambio e confronto e momenti di formazione.

**occupazione  
e tutela  
dei lavoratori**

*In sintesi, la missione della nostra cooperativa pone al centro dell'azione:*

## 1.4.1 strategie e politiche

Le strategie e le politiche aziendali sono frutto di adattamenti e logiche di programmazione, il cui respiro oscilla indicativamente da uno a tre/cinque anni. Il 2025 ha portato importanti sviluppi su tutte le aree di attività.

### Area Ausonia

Dal 2022 proseguono i partenariati per uno stabilimento balneare ecosostenibile. Nel 2025 è in vigore il nuovo contratto decennale 2025–2034 stipulato con il Consorzio Ausonia, che rafforza la stabilità della gestione e la pianificazione di lungo periodo.

### Area Verde Pubblico

Da fine 2023, a seguito della mancata aggiudicazione della gara AcegasApsAmga, è in corso una nuova ricerca di sviluppo commerciale. Nel 2025 si prosegue con i contratti CUC e CONNETTIVO, con sviluppo verso committenti privati. Ricavi 2025: € 140.865.

### Il Personale

La «Formazione» come adeguatezza del personale alle funzioni coperte resta una priorità. Nel 2025 si prosegue con il percorso di miglioramento della motivazione e del coinvolgimento del personale, con rilevazione dei profili attitudinali finalizzata alla crescita professionale.

### Area WeDog

Prosegue il percorso di consolidamento e sviluppo dell'Area WeDog, con particolare attenzione alla sostenibilità gestionale e all'ampliamento delle attività del centro.

### Area Etichettatura / Imballaggio

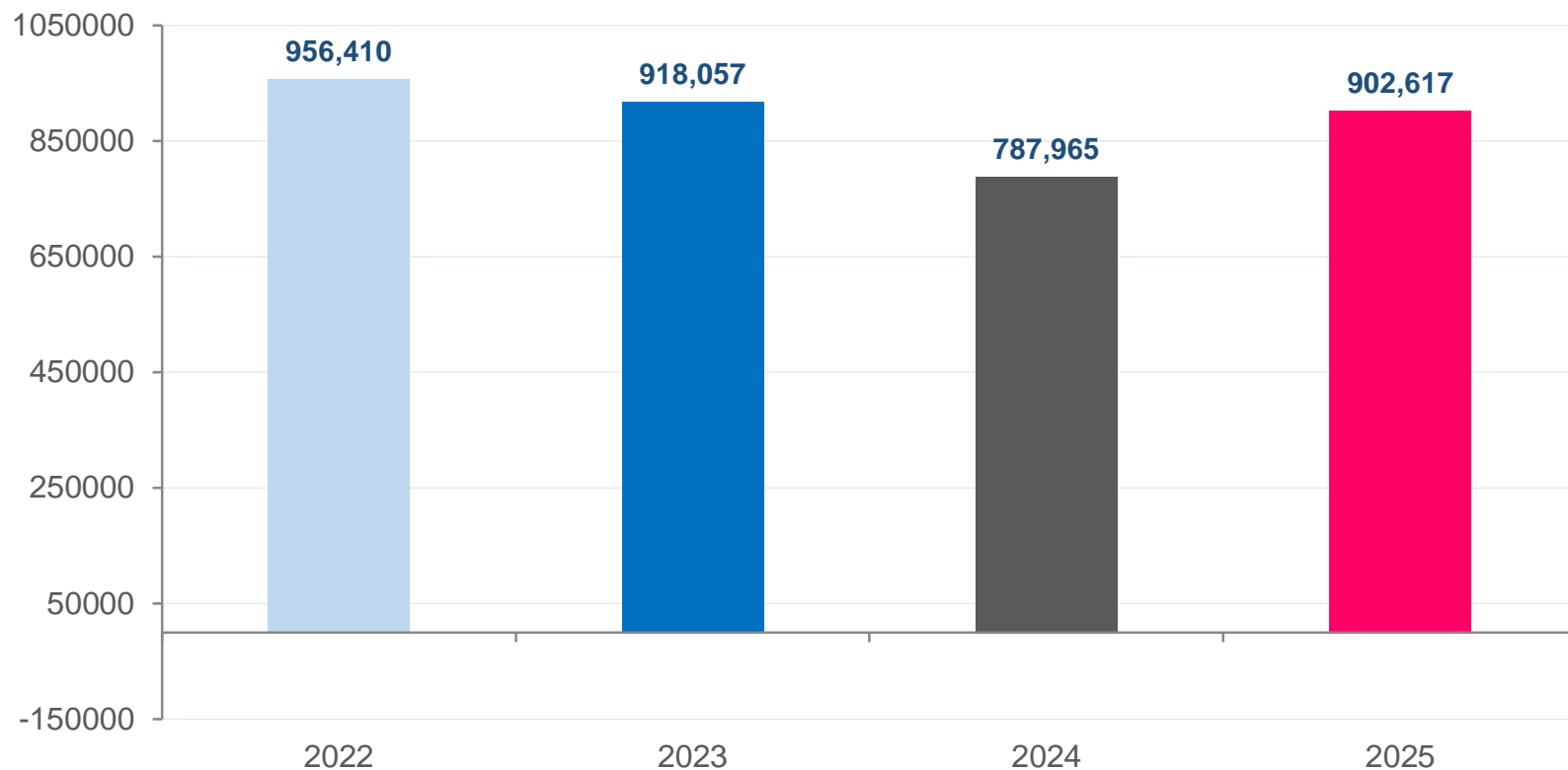
L'area avviata nel 2024 ha registrato nel 2025 ricavi per € 33.413, con una crescita del +246% rispetto al 2024. Il settore si consolida come strategico per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e per la diversificazione del portafoglio attività.

### Gestione Risorse Umane

Nel 2025 si approfondiscono le tematiche di sviluppo organizzativo nelle diverse aree, con l'obiettivo di creare team motivati e responsabilizzati.

## 1.5.1 trend ricavi e risultato economico

Per descrivere la nostra cooperativa sociale, vogliamo presentare innanzitutto alcuni dati del nostro bilancio per l'esercizio 2025, tali da riflettere sulla nostra situazione ed evoluzione, nonché su alcune prime dimensioni di ricaduta economica sul territorio. Il valore rappresentato del «trend ricavi» è il totale delle voci del conto economico.



# + 14,5%

Crescita ricavi  
vs 2024

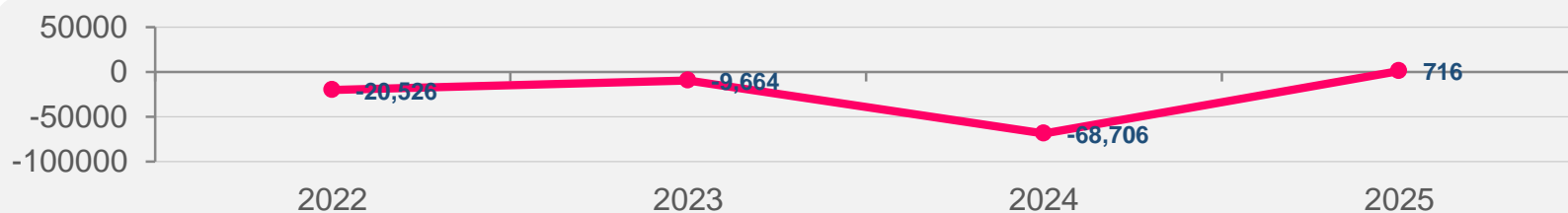
# + € 716

Utile d'esercizio  
(vs -€68.706 nel 2024)

# € 902.617

Totale valore  
della produzione 2025

### Risultato d'esercizio – andamento triennale:



Il 2025 segna il ritorno all'utile dopo tre esercizi negativi. La ripresa è trainata da Ausonia, Etichettatura/Imballaggio e WeDog.

## 1.5.3 appartenenze, reti e collaborazioni

### 1.6.1 Unità organizzative attive nel 2025



### 1.5.3 Appartenenze, reti e collaborazioni

Croce del Sud aderisce ai seguenti consorzi e associazioni di rappresentanza:

Consorzio Interland

Consorzio Ausonia

Finreco

Banca Popolare Etica

Ha attive le seguenti convenzioni:

- Convenzione con ASUGI per tirocini formativi
- Convenzione con ASUGI per tirocini inclusivi
- Convenzione con Tribunale di Trieste per Lavori di Pubblica Utilità

Croce del Sud è socio fondatore e sovventore di WeDog Società Cooperativa Agricola

# 2.

## riclassificazione dei dati contabili e calcolo del Valore Aggiunto

*2.1 Prospetto determinazione VA · 2.2 Prospetto riparto VA · 2.3 Tipologia ricavi · 2.4 Costi*

## 2.1 Prospetto di determinazione del Valore Aggiunto

Nel prospetto l'andamento dell'ultimo triennio.

Voci (€)	2023	2024	2025
<b>A) Valore della Produzione</b>	898.838	767.523	863.766
Ricavi vendite e prestazioni	840.430	646.938	732.801
Variazione rimanenze prod./merci	-2.164	-55	+6.666
Altri ricavi e proventi	60.572	120.640	124.299
<b>B) Costi intermedi produzione</b>	366.636	357.683	396.561
Materie prime / acquisto merci	28.332	17.327	42.383
Costi per servizi	103.703	106.144	131.429
di cui: servizi da altre coop. sociali	45.013	35.229	25.106
Godimento beni terzi (quota diretta)	42.763	43.260	42.342
di cui: canone affitto Ausonia (coop. sociale)	140.000	140.000	144.000
Oneri diversi di gestione	6.825	15.723	11.301
<b>Valore Aggiunto Globale Lordo (A-B)</b>	532.202	409.840	467.205
- Ammortamenti	0 *	34.047	41.959
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	532.202	375.793	425.246

# € 425.246

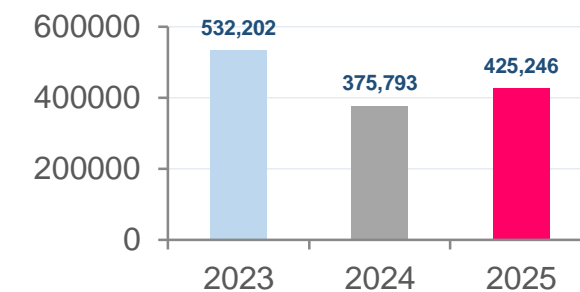
Valore Aggiunto  
Globale Netto 2025

# € 467.205

VA Lordo 2025

# € 41.959

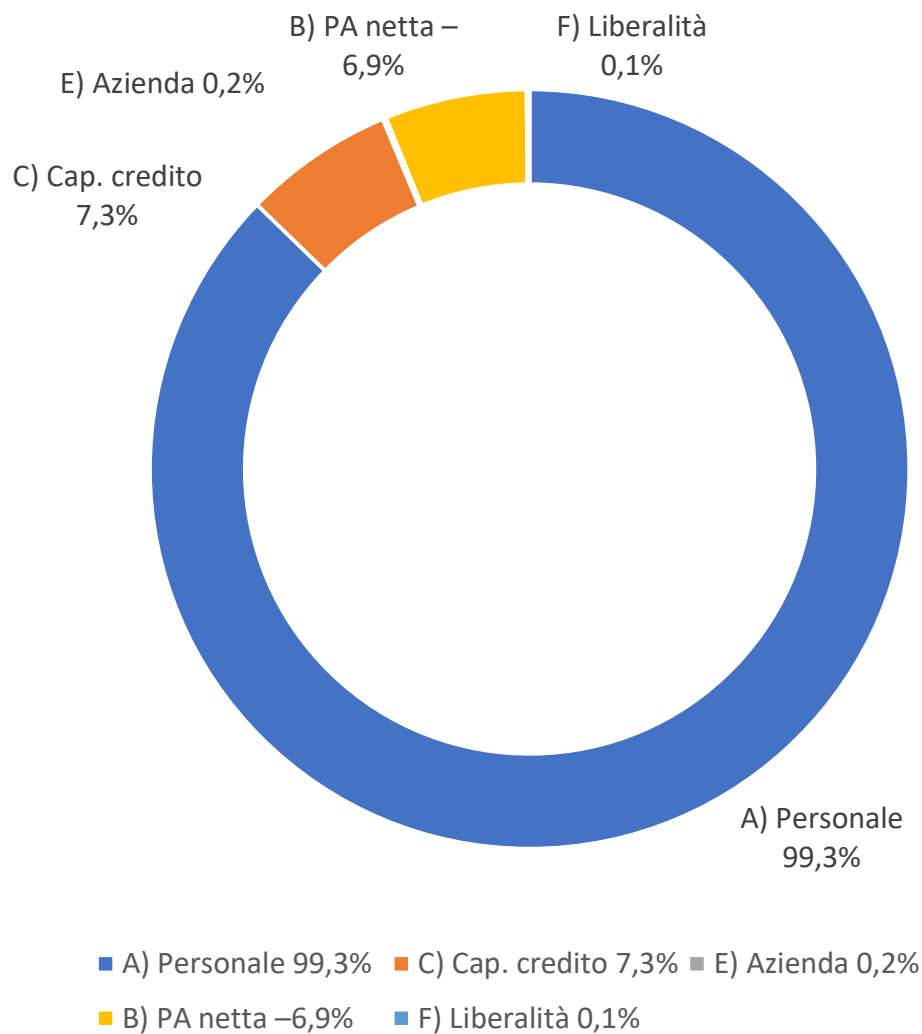
Ammortamenti 2025



\* Ammortamenti 2023 sospesi integralmente (L.126/2020). Il canone affitto ramo d'azienda Ausonia (€144.000) e i servizi da cooperative sociali (€25.106) sono evidenziati separatamente secondo la metodologia GBS, che distingue i flussi interni al Terzo Settore.

## 2.2 Prospetto di riparto del Valore Aggiunto

Nel prospetto l'andamento dell'ultimo triennio.



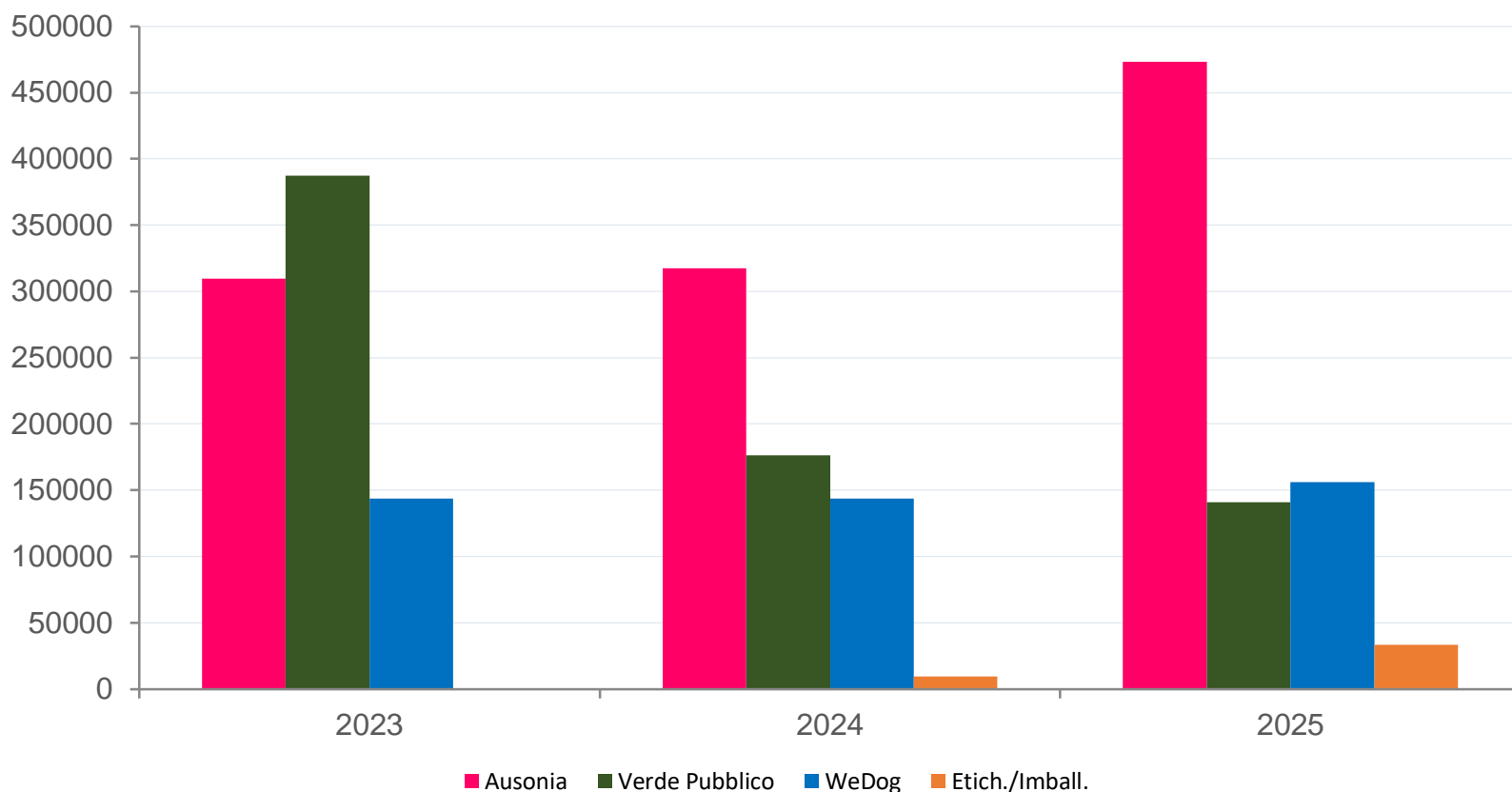
Destinatari	2023	2024	2025
A) Remunerazione del personale	520.644	436.688	422.135
B) Remunerazione PA (netta)	-14.223	-20.919	-29.273
C) Cap. di credito (oneri finanziari)	34.028	27.615	31.053
D) Cap. di rischio (dividendi)	0	0	0
E) Remunerazione azienda	-9.664	-68.706	+716
F) Liberalità esterne	1.417	1.115	615
<b>TOTALE VAGN</b>	<b>532.202</b>	<b>375.793</b>	<b>425.246</b>

La PA ha trasferito alla cooperativa più risorse di quante ne abbia ricevute in imposte. Nel 2025 il saldo netto è -€29.273 (contributi ricevuti €30.896 > imposte pagate €1.623).

Il personale assorbe il 99,3% del VAGN, confermando la vocazione labour-intensive e il ruolo prioritario di Croce del Sud nella creazione di occupazione stabile.

## 2.3 Tipologia dei ricavi

Se il bilancio d'esercizio dà illustrazione della dimensione economico-finanziaria della cooperativa sociale e del valore economico generato, per comprendere in modo preciso quali sono le risorse immesse nella realizzazione dei servizi e per interpretare queste risorse qualitativamente è opportuno analizzarne origine e caratteristiche. Tali dati posizionano la nostra cooperativa sociale tra le cooperative sociali in grado di diversificare maggiormente la provenienza delle entrate ed aprirsi al mercato, data la diversità di settori di attività in cui operiamo.



€ 473.241

Ausonia  
64,3% ricavi op.

€ 156.014

WeDog  
21,2% ricavi op.

€ 140.865

Verde Pubblico  
19,1% ricavi op.

€ 33.413

Etichettatura  
4,5% ricavi op.

Ausonia cresce da 36,8% a 64,3% dei ricavi operativi. Verde si riduce strutturalmente dopo la perdita appalto AcegasApsAmga (set.2023). Etichettatura/Imballaggio +246% vs 2024.

## 2.3.1 ricavi Ausonia – trend

Gestiamo lo STABILIMENTO BALNEARE AUSONIA di Trieste con affitto di ramo d'azienda del Consorzio Ausonia a cui Croce del Sud è associata.

8° Anno di gestione

2019

Crollo pontile: impossibilità di usare vaste aree della struttura. Danno da avversi eventi atmosferici, nessuna responsabilità di Croce del Sud né del Consorzio Ausonia.

2020–21

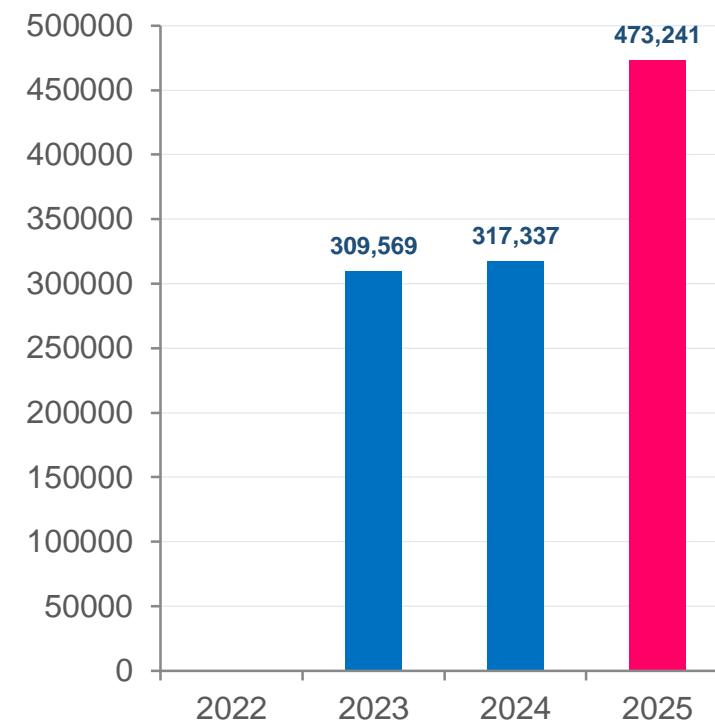
Limitazioni Covid: ulteriore riduzione degli spazi disponibili e dei ricavi stagionali.

2022–24

Piena operatività nella struttura ridotta. Nonostante le limitazioni, crescita progressiva delle presenze e del fatturato.

2025

Nuovo contratto decennale 2025–2034 con il Consorzio Ausonia. Stagione positiva: ricavi totali € 473.241 (+49,2% vs 2024). Proseguono i progetti per uno stabilimento ecosostenibile.



Voce Ausonia	2024	2025
Corrispettivi / ingressi stab.	nd	€ 391.152
Canone affitto ramo d'azienda	€ 48.510	€ 60.000
Prestazioni stabilimento	nd	€ 11.357
Ricavi diversi Ausonia	nd	€ 10.733
<b>TOTALE AUSONIA</b>	<b>€ 317.337</b>	<b>€ 473.241</b>

+ 49,2% rispetto al 2024

## 2.3.1.1.1 ricavi Ausonia – competitività e SROI

L'indice SROI (Social Return on Investment) è calcolato ex post, in base al fatturato (ingresso + lettino + ombrellone) e al valore di mercato dei medesimi servizi su scala nazionale.

# SROI

# 1,64

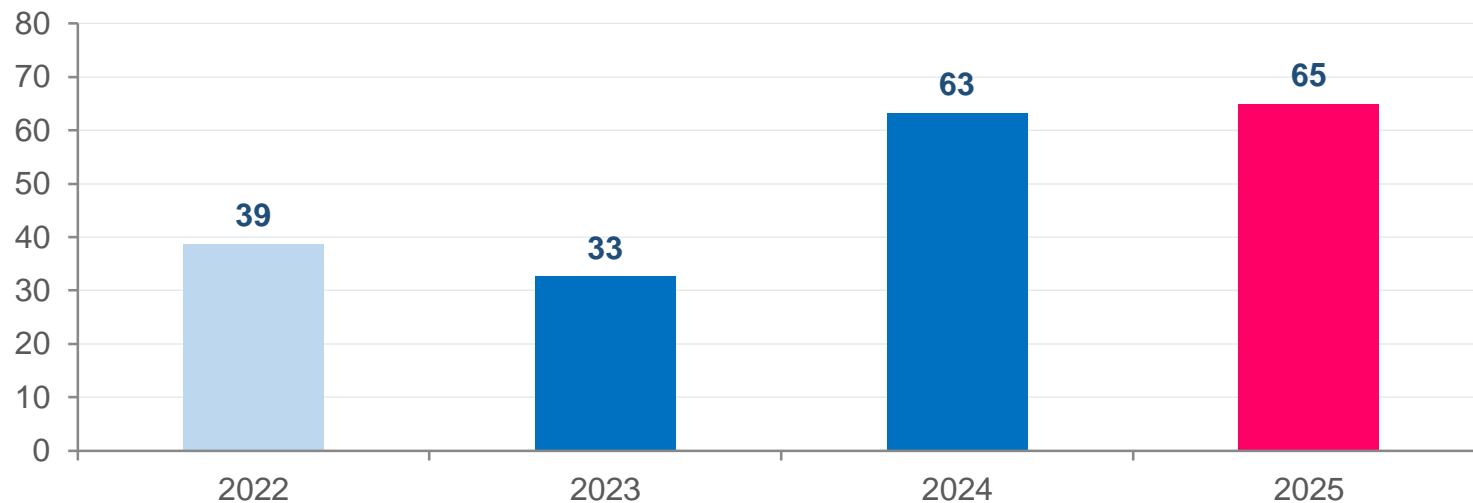
Per ogni € investito nella balneazione Ausonia,  
il valore sociale creato è € 1,64

*(calcolato sul risparmio degli utenti rispetto al prezzo di mercato nazionale)*

Voce	Valore
Prezzo medio Ausonia (ingresso + lettino + ombrellone)	€ 11,26
Prezzo medio nazionale stabilimenti balneari	€ 32,00
<b>% di convenienza vs mercato nazionale</b>	<b>64,81%</b>

Ausonia offre prezzi accessibili che la rendono uno degli stabilimenti balneari più convenienti del territorio. Questa politica di prezzo, coerente con la missione sociale della cooperativa, garantisce accesso alla balneazione anche a fasce di popolazione a reddito medio-basso, generando un importante impatto sociale positivo sul territorio triestino.

% convenienza vs prezzo nazionale (target > 10%)

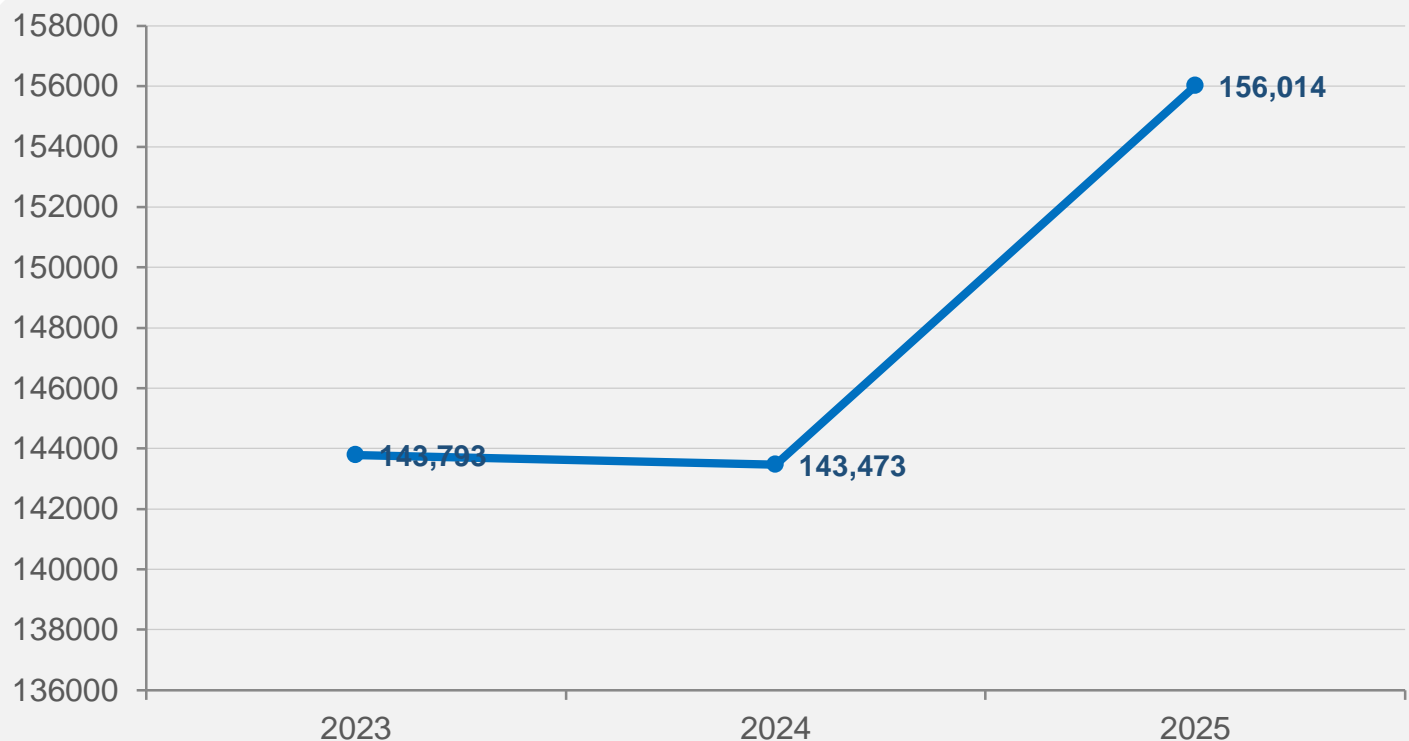


## 2.3.2 ricavi WeDog

Nel complesso è stato registrato un aumento produttivo dal 2024 al 2025 pari a:

# + 8,7%

Le curve di grafico mostrano il fatturato del triennio 2023/2025.



Nel 2025 è stata avviata la procedura per la cessione del ramo d'azienda WeDog a una newco Srl formata da soci della cooperativa, garantendo continuità al servizio.

### Il Centro WeDog – Padriciano

Gli alloggi di WeDog sono in muratura: zona notte riscaldata d'inverno + giardinetto all'aperto comunicante (15 mq totali). Il cane può passare da una zona all'altra a suo piacimento. Gli alloggi vengono puliti ogni giorno e igienizzati ad ogni cambio ospite con macchinario a vapore, per salvaguardare il cane da eventuali sensibilità agli agenti chimici.

**PENSIONE +6,6% (vs 2023→2024) +8,7% (2025)**

L'attività più apprezzabile dei ricavi di WeDog è la PENSIONE, servizio h24 con accoglienza personalizzata per ogni cane.

## € 156.014

Ricavi WeDog 2025

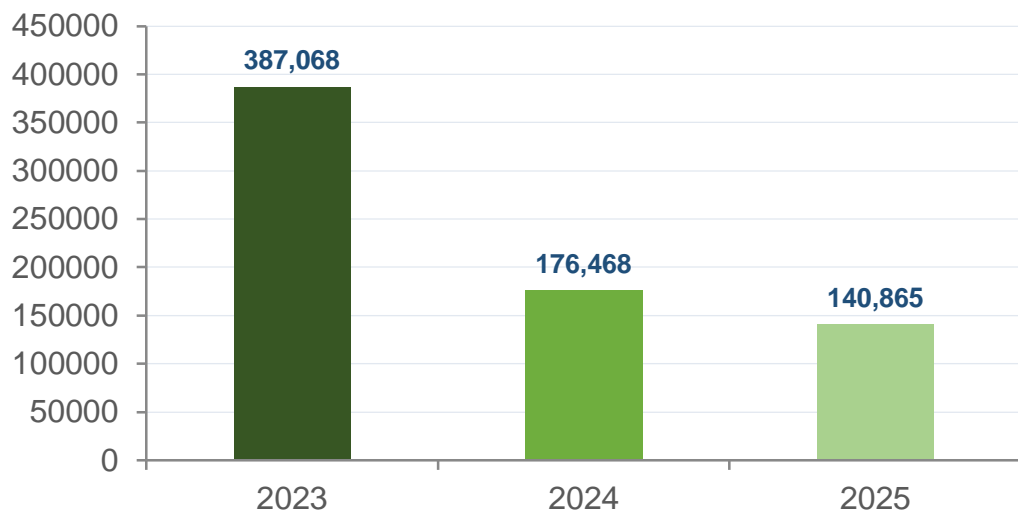
## € 25,37

Prezzo pensione h24  
(vs media naz. €32,00: conv. 20,72%)

## 2.3.3 ricavi Aree Verdi – 2.4 costi della produzione

### 2.3.3 ricavi Aree Verdi

Nel 2025 la cooperativa è stata presente nel territorio per attività di pulizia e manutenzione di aree verdi. L'attività ha registrato una flessione strutturale causata dal mancato rinnovo dell'appalto AcegasApsAmga (concluso ag.2023).

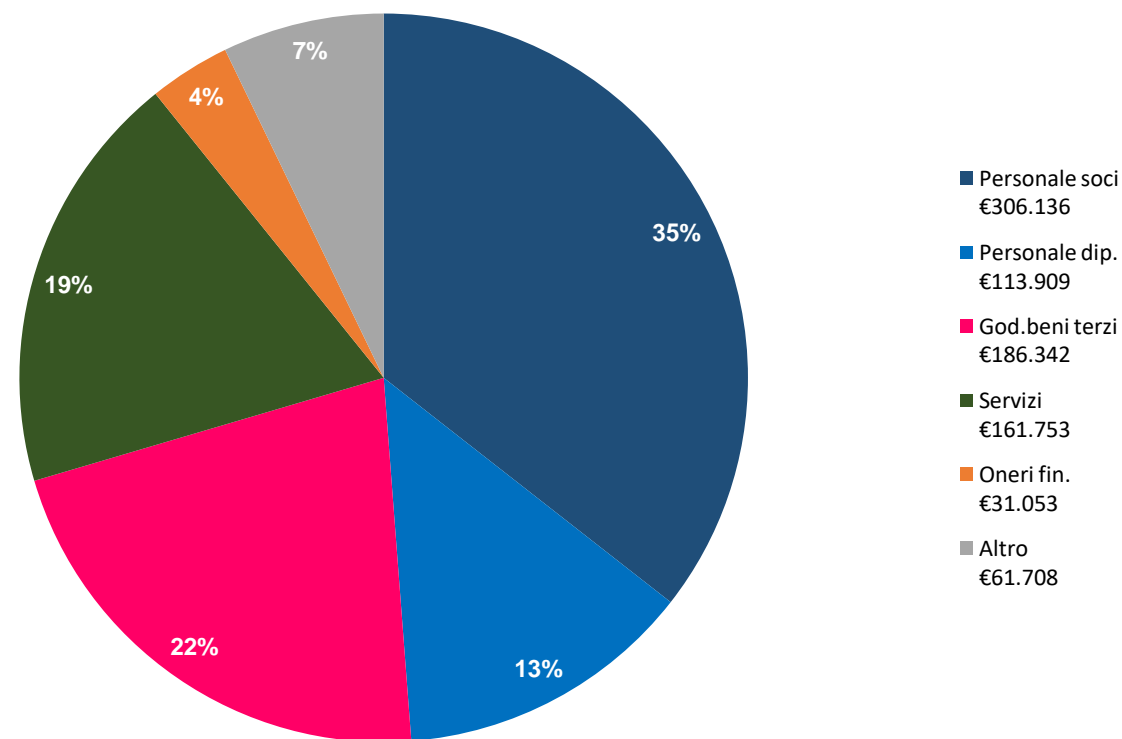


Area verde	Ricavi 2025
CUC (contratto pubblico)	€ 33.413
CONNETTIVO (ATI)	€ 105.402
Privati e altri	€ 2.050
<b>TOTALE</b>	<b>€ 140.865</b>

–20,1% rispetto al 2024

### 2.4 Costi della produzione

CROCE DEL SUD svolge le sue attività in settori ad alta intensità di capitale umano ed è quindi ovvio che il valore più alto dei costi si riferisce a quelli del personale. Le risorse umane devono essere in numero sufficiente e avere la qualifica necessaria per garantire la funzionalità e l'efficienza di tutti i servizi offerti.



Tra i beni di terzi: canone affitto Ausonia €144.000, locazione uffici/magazzini, leasing veicoli verde. La cooperativa ha ripreso gli ammortamenti nel 2024 dopo la sospensione 2020–2023.

# 3.

## relazione socio-ambientale

*3.1 Aspetti generali · 3.2 Dimensione sociale · 3.3 Dimensione ambientale*

## 3.1 aspetti generali – 3.2.1 stakeholder

### 3.1 Aspetti generali

La relazione socio-ambientale contiene un'analisi qualitativa e quantitativa dei risultati che Croce del Sud ha ottenuto in relazione agli impegni assunti, ai programmi realizzati e agli effetti prodotti a favore dei diversi stakeholder. È composta di due parti: dimensione sociale e dimensione ambientale. I dati presentati non derivano solo dalla contabilità ordinaria, ma anche da sistemi organizzati di informazioni, misurazioni, controllo e monitoraggio adottati, funzionali sia alla rendicontazione sociale dei propri risultati, sia per costruire un quadro il più possibile esauriente delle relazioni intercorse nell'esercizio 2025.

### 3.2.1 Stakeholder – prospetto indicativo degli interessi delle parti interessate

Parte Interessata	Requisiti / aspettative	Indicatori di performance
Dipendenti / Soci / Lavoratori	Continuità nel lavoro e benessere nell'ambiente di lavoro.	Ore malattia < 4% · Straordinario < 100h/anno
Dipendenti / Soci / Lavoratori	Operare nel rispetto delle norme sulla sicurezza.	Meno infortuni, assenteismo, stress
Dipendenti / Soci / Lavoratori	Concorrere alla gestione partecipando agli organi sociali.	Partecipazione assemblee > 85%
Clienti	Ricevere il servizio alle condizioni migliori disponibili.	Competitività sul mercato > 10%
Clienti	Avere evidenza di competenza e comportamento etico.	Monitoraggio valutazione = 100
Pubblica Amministrazione	Rispetto della normativa. Inserimento lavorativo svantaggiati.	Contributi L.R. FVG 20/06
Finanziatori	Solidità patrimoniale e rispetto degli impegni finanziari.	Regolarità nei pagamenti rate mutui
Fornitori	Selezione equa e relazioni durature e trasparenti.	Criteri di valutazione e selezione applicati
Comunità locale	Generazione di valore sociale nel territorio di Trieste.	SROI · inserimento lavorativo svantaggiati

## 3.2.2 personale – 3.2.2.1 ore lavorate

CROCE DEL SUD svolge le sue attività in settori ad alta intensità di capitale umano. Presentare i dati relativi ai lavoratori significa interpretarli con una duplice valenza: quella delle importanti risorse umane che permettono la realizzazione dei servizi, e quella dell'impatto occupazionale che la nostra organizzazione genera, puntando sulla qualità dei rapporti di lavoro.

23

Lavoratori a busta  
paga nel 2025

26.573

Ore lavorate  
totali 2025

3,2%

Indice malattia  
(target < 4%) ✓

6

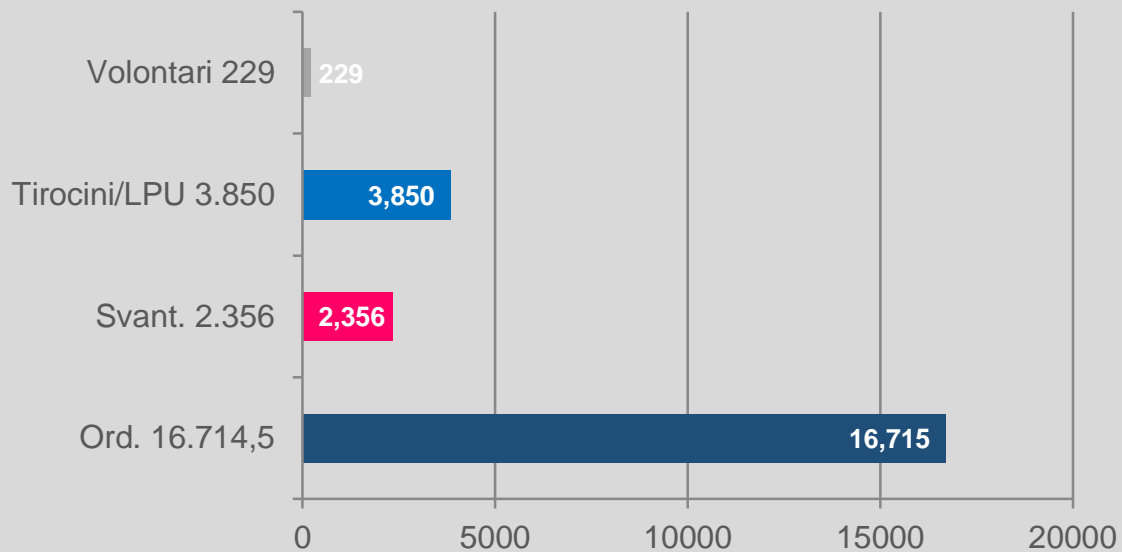
Lavoratori  
svantaggiati

35,3%

% svantag.  
su totale

### Ore lavorate per tipologia di lavoratore 2024 (confronto):

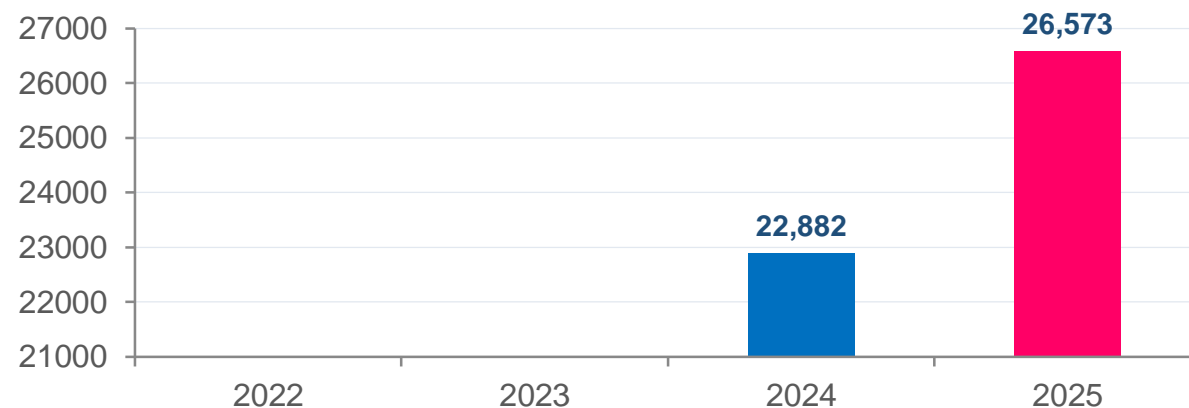
Ore lavorate 2024 per categoria



### VIS – Valutazione Impatto Sociale

Parte Interessata	Indicatore	VIS 2022	VIS 2023	VIS 2024
Dipendenti/Soci/Lav.	Ore straordinario < 100h media/annua/lav.	12	12	7

### 3.2.2.1 Ore lavorate 2025 in dettaglio:



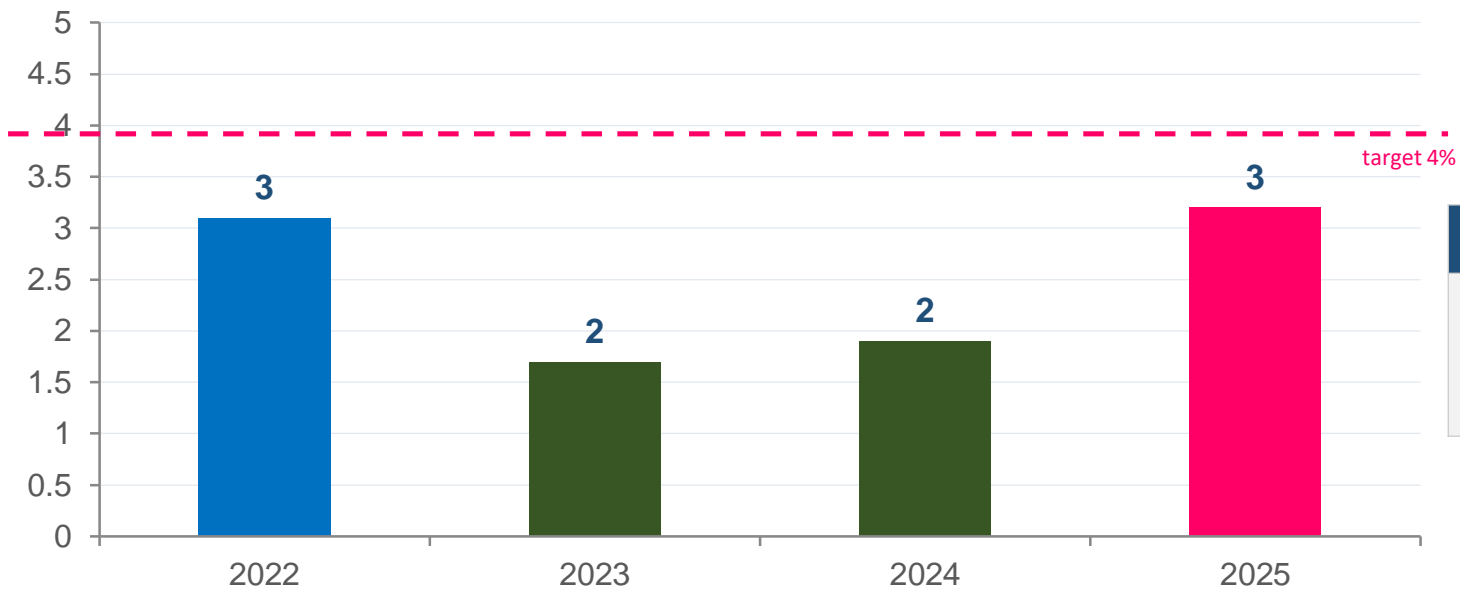
+16,2% rispetto al 2024 – crescita trainata da Ausonia ed Etichettatura/Imballaggio

## 3.2.2.2 salute e sicurezza

I dati esposti nel riquadro che segue sono indicatori di «eventi sentinella»:

Indicatore	VIS 2022	VIS 2023	VIS 2024	2025
Ore malattia su ore lavorate (target < 4%)	3,1%	1,7%	1,9%	3,2% ✓
Ore lavorate totali	nd	nd	22.882	26.573
Ore malattia totali	nd	nd	433	847
Infortuni	nd	1	1	nd

Indice ore malattia / ore lavorate (target &lt; 4%)



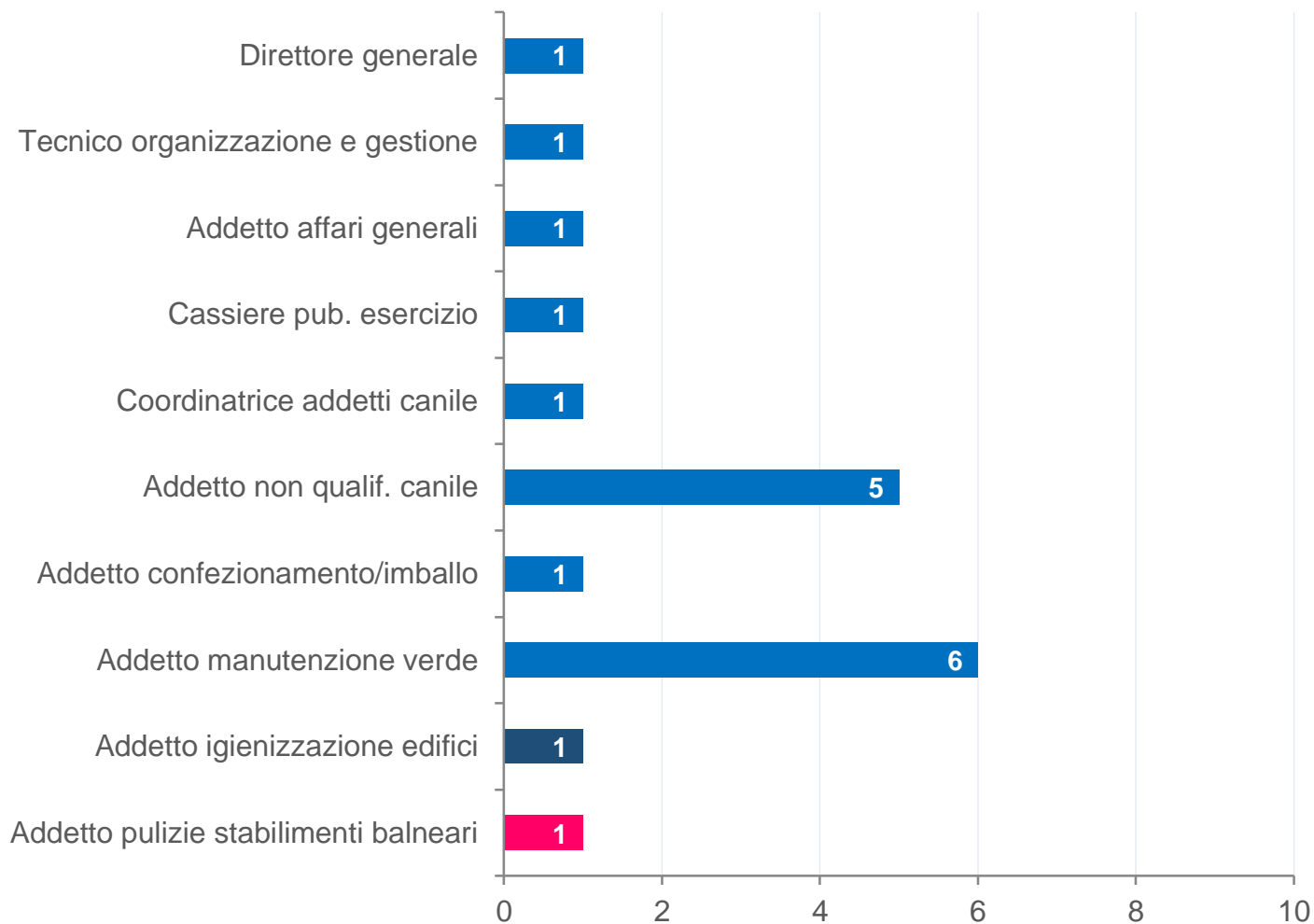
## VIS – Valutazione Impatto Sociale

Parte Interessata	Indicatore	Target	2022	2023	2024	2025
Dip./Soci/Lav.	Ore malattia su ore lav.	< 4%	3,1%	1,7%	1,9%	3,2%

La partecipazione dei lavoratori ai processi di sicurezza e la formazione obbligatoria sono garantiti attraverso programmi annuali di aggiornamento in conformità al D.Lgs. 81/2008.

### 3.2.2.3 profili professionali – 3.2.2.4 retribuzioni

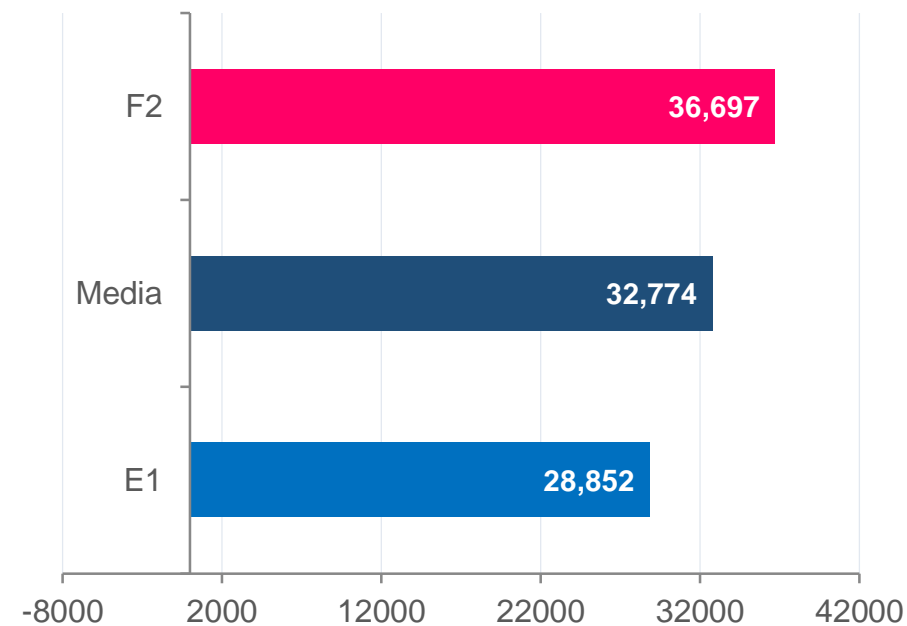
La classificazione per ruoli fornisce informazioni sull'eterogeneità di profili richiesti ed offerti quanto sulla conseguente qualità e professionalizzazione nell'offerta dei servizi. La nostra cooperativa ha visto nel 2025 le seguenti figure professionali:



### 3.2.2.4 retribuzioni

Prospetto con l'indicazione dei valori delle retribuzioni lorde dei ruoli apicali:

Livello	Reddito medio annuo lordo 2025
E1	€ 28.851,84
Media E1–F2	€ 32.774,27
F2	€ 36.696,70
<b>reddito medio annuo lordo ruoli apicali</b>	



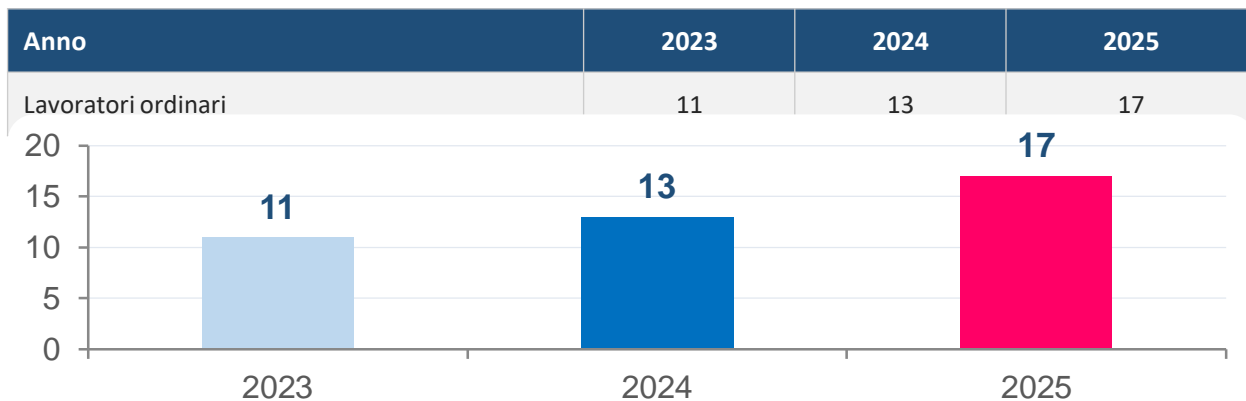
## 3.2.2.5 benefit/incentivi – 3.2.2.6 lavoratori Ordinari

Oltre allo stipendio base, ai lavoratori sono riconosciuti altri incentivi o servizi integrativi, quali premi e riconoscimenti di produzione, indennità di funzione, fringe benefit come il telefonino aziendale, veicoli aziendali, parcheggio aziendale, anticipi sullo stipendio, anticipi TFR, etc. CROCE DEL SUD prevede la possibilità per il dipendente di usufruire di flessibilità in entrata/uscita o all'ora di pranzo.

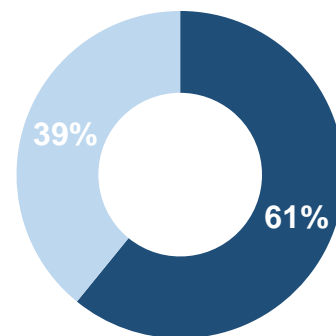
Indicatore benefit	2024	2025
Valore complessivo benefit/incentivi	€ 66.462,52	€ 40.264,99
Totale lavoratori a busta paga nell'anno	26	23
N. lavoratori che usufruiscono	25	19
% dei lavoratori con benefit/incentivi	96,2%	82,6%
Valore medio per lavoratore beneficiario	€ 2.658,50	€ 1.610,60

### 3.2.2.6 Lavoratori Ordinari

Per LAVORATORI ORDINARI si intendono tutte le persone che lavorano a titolo retribuito nella cooperativa e che non presentano alcuno svantaggio certificato ai sensi della L.381/91 né dell'art.14 della L.R. 20/2006.

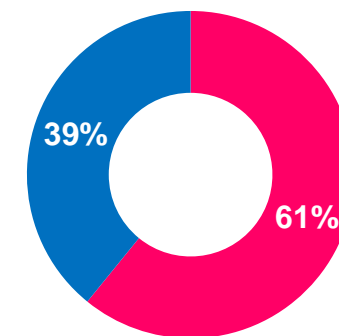


Contrattualità 2025



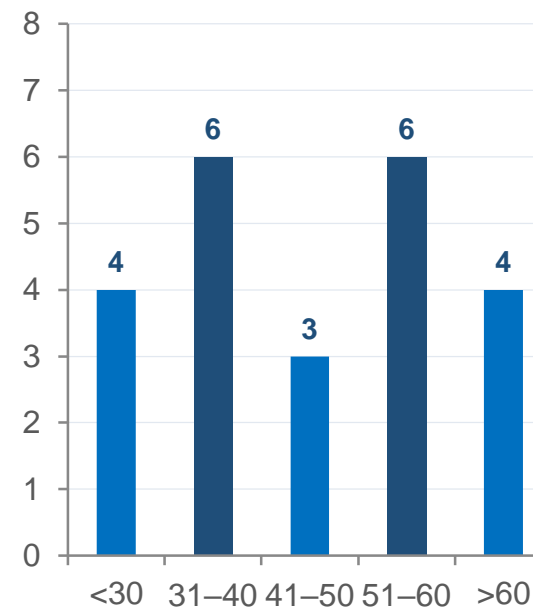
■ Part time 61% ■ Full time 39%

Genere 2025

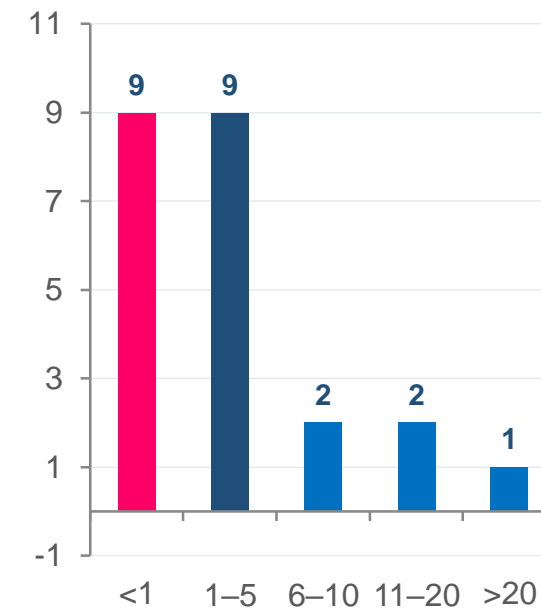


■ Femmine 61% ■ Maschi 39%

Distribuzione per età



Anni di servizio



## 3.2.2.7 lavoratori Svantaggiati

LAVORATORI SVANTAGGIATI certificati in base alla Legge 381/91 o L.R. FVG 20/2006

6

Lavoratori svantaggiati  
nel 2025

35,3%

Su totale lavoratori

1

Full time

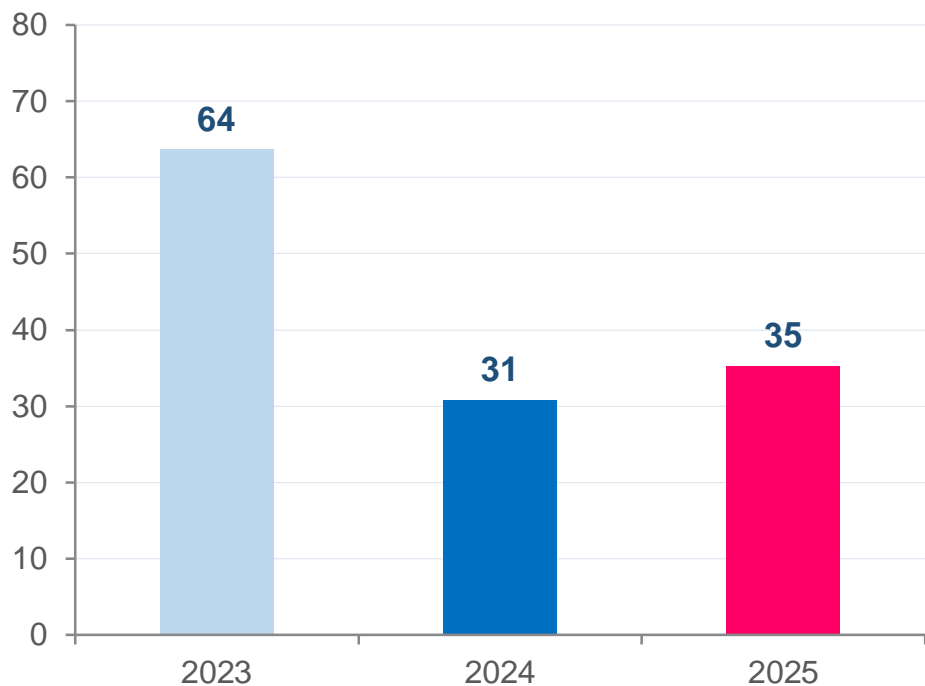
5

Part time

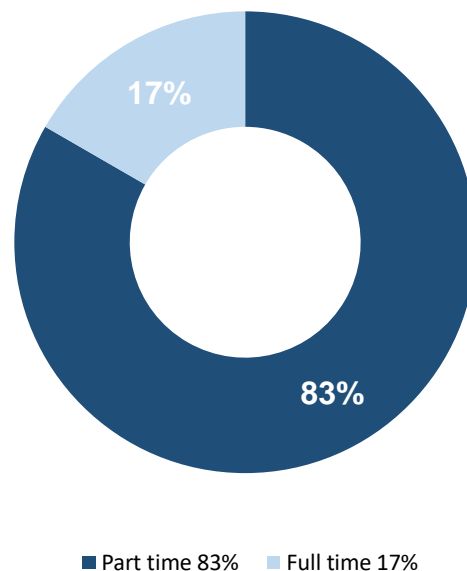
5M / 1F

Genere

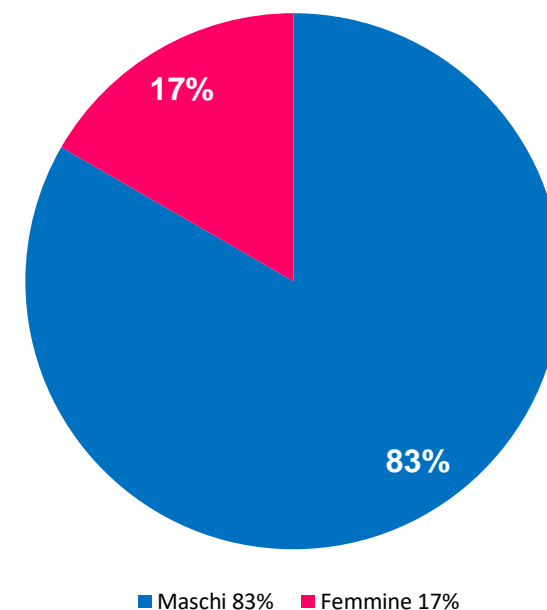
% svantaggiati su totale lavoratori



Contrattualità svantaggiati 2025



Genere svantaggiati 2025

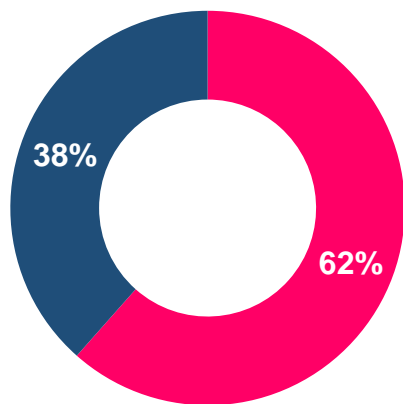


L'inserimento lavorativo di persone svantaggiate è lo scopo statutario di Croce del Sud. La quota 2025 (35,3%) registra un lieve miglioramento rispetto al 30,8% del 2024, con l'obiettivo di incrementare progressivamente il numero di inserimenti.

## 3.2.3 Soci – 3.2.3.1 Soci alle assemblee

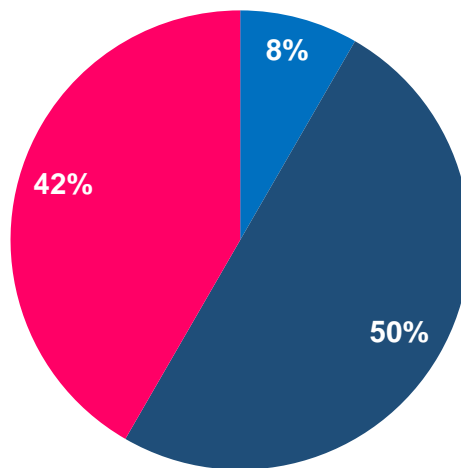
Situazione al 31.12.2025 – La presenza tra i soci di donne può essere intesa come ulteriore ricerca della democraticità e dell'equità nei processi.

Genere soci (corso 2025)



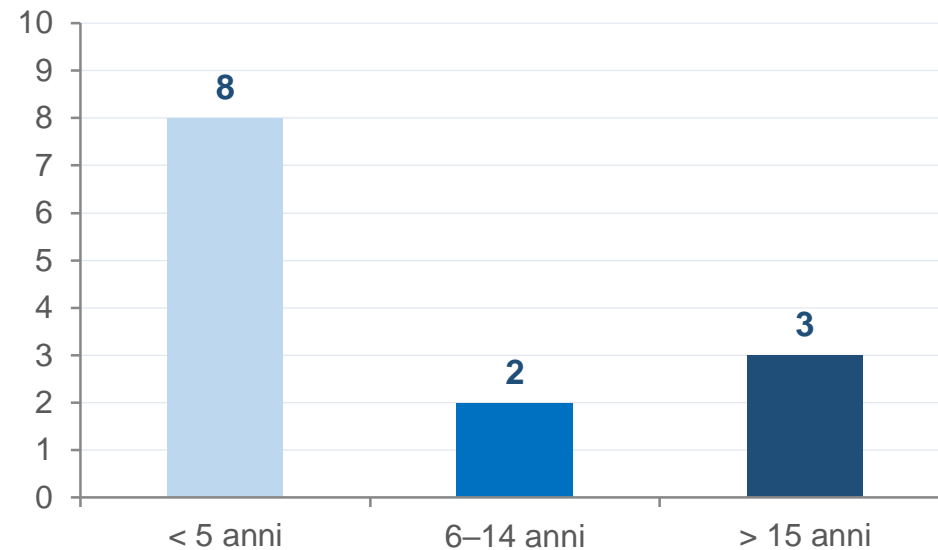
■ Femmine 62% ■ Maschi 38%

Età soci (corso 2025)



■ Under 30 ■ 31-50 ■ Over 50

Anzianità soci al 31/12/2025 (10 soci)



### 3.2.3.1 Soci alle assemblee

Nel 2025 l'Assemblea dei Soci ha deliberato:

- Approvazione del Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2024 e Relazione del Revisore Legale.
- Presentazione del Bilancio Sociale e deliberazioni inerenti.
- Lettura dell'estratto del verbale della più recente revisione regionale.

# 89%

Partecipazione assemblee 2025 (target > 85%) ✓

Parte Interessata	Indicatore	Target	VIS 2022	VIS 2023	VIS 2024	2025
Dipendenti/Soci	Partecipazione assemblee	> 85%	88%	88%	73%	89% ✓

## 3.2.4 Finanziatori – 3.2.5 Pubblica Amministrazione

## 3.2.4 Finanziatori – tratto dalla Nota Integrativa di Bilancio

Finanziamento	Istituto	Scadenza	Debito residuo 31/12/2025
Mutuo 180 rate – Padriciano	BCC St.&Vill.	gen. 2036	€ 239.340
Finanz. 96 rate – COVID (D.L. 23/2020)	Banca Etica	ago. 2030	€ 17.936
Finanz. 96 rate (L.662/96)	BCC St.&Vill.	dic. 2030	€ 81.173
Finanz. 96 rate – liquidità	Intesa Sanpaolo	mar. 2030	€ 44.055
Finanz. 36 rate – liquidità	Intesa Sanpaolo	ago. 2026	€ 11.317
Finanz. 30 rate – liquidità	Intesa Sanpaolo	apr. 2027	€ 47.479
Finanz. 120 rate – liquidità 2025	Intesa Sanpaolo	2035	€ 133.296
<b>TOTALE DEBITI BANCARI OLTRE 12 MESI</b>			<b>€ 574.595</b>

**€ 574.595**

Debiti bancari  
oltre 12 mesi

**€ 106.204**

Quota a breve  
(entro 12 mesi)

Nel 2025 sono state presentate domande di contributi alla Regione Autonoma FVG per l'inserimento e mantenimento in occupazione di personale svantaggiato e con disabilità, ai sensi della L.R. FVG 20/06, al fine di dare continuità lavorativa/occupazionale dei soci lavoratori svantaggiati per le attività di pulizia/manutenzione aree verdi e nelle altre aree.

Contributo L.R. FVG 20/06	Importo 2025
Contr. c/esercizio – Svantaggiati	€ 5.963
Contr. c/capitale LR 20	€ 1.922
Fondo Regionale Occupazione Disabili	€ 17.301
<b>TOTALE CONTRIBUTI 2025</b>	<b>€ 25.186</b>

## Saldo netto PA 2025

**– € 29.273**

La PA ha trasferito alla cooperativa più risorse di quante ne abbia ricevute in imposte (contributi €30.896 > imposte €1.623).  
Rateizzazione IVA residua: € 48.537.

## 3.2.6 Clienti – 3.2.6.1 competitività – 3.2.7 Fornitori

### 3.2.6 Clienti

Nell'ambito delle attività commerciali Croce del Sud aspira a soddisfare le migliori e legittime aspettative dei propri clienti/partner fornendo loro servizi di qualità a condizioni competitive e nel rispetto di norme poste a tutela della concorrenza e del mercato. In particolare: operare nell'ambito delle leggi vigenti; selezionare i lavoratori con le migliori caratteristiche in termini di qualità, innovazione, costo, servizio, continuità ed etica; applicare le procedure interne per la gestione dei rapporti con i clienti con l'obiettivo di sviluppare e mantenere con essi favorevoli e durature relazioni; rispettare sempre gli impegni assunti nei confronti dei clienti.

### 3.2.7 Fornitori

La selezione dei fornitori e dei partner commerciali è improntata alla ricerca del massimo vantaggio competitivo, alla concessione di pari opportunità per ogni fornitore, alla lealtà e all'imparzialità. Croce del Sud ha determinato e applica i criteri per la valutazione, selezione e monitoraggio delle prestazioni dei fornitori, sulla base della loro capacità di fornire processi o prodotti e servizi conformi ai requisiti.

#### 3.2.6.1 Competitività – VIS (Valutazione Impatto Sociale)

La nostra analisi competitiva è iniziata con lo studio dei competitor territoriali. Consci di non avere il controllo sui prezzi di mercato, siamo altrettanto consapevoli della possibilità di costruire esperienze importanti per i nostri clienti già fidelizzati e per quelli fidelizzabili in futuro.

Parte Interessata	Indicatore	Target	VIS 2022	VIS 2023	VIS 2024	2025
Clienti (Ausonia)	Competitività prezzo (ingresso + lettino + ombrellone) vs media naz.	> 10%	38,64%	32,52%	63,24%	64,81%
Clienti (WeDog)	Competitività prezzo pensione h24 vs mercato locale	> 10%	2,64%	13,44%	21,60%	20,72%
Clienti (Verde)	Monitoraggio valutazione clienti	= 100	100	100	100	100

# 64,81%

Convenienza Ausonia  
vs media nazionale €32,00  
(nostro prezzo: €11,26)

# 20,72%

Convenienza WeDog  
vs media nazionale €32,00  
(nostro prezzo: €25,37)

# 100

Valutazione clienti  
aree verdi  
(target = 100)

## 3.3.1 aspetti generali – 3.3.1.2 informazioni di carattere qualitativo

« Il diritto allo sviluppo deve essere perseguito così da equamente incontrare le necessità di sviluppo e dell'ambiente delle generazioni presenti e future. »

Il documento informativo relativo al rapporto tra la cooperativa e l'ambiente è volto a valutare le prestazioni ambientali delle attività di servizi. È periodicamente aggiornabile e permette di orientare le scelte gestionali verso la diminuzione dei costi ambientali, soprattutto nel settore del consumo energetico, della gestione dei rifiuti e degli usi idrici. Operando nel mondo della cooperazione sociale siamo sempre più chiamati a rispondere ad un principio di accountability.

### Un mare di differenziata

Dal 2022 Croce del Sud ha aderito al progetto del Comune di Trieste e AcegasApsAmga per promuovere la raccolta differenziata negli stabilimenti balneari triestini.

- pulizia dei fondali marini;
- distribuzione di posacenere da spiaggia;
- raccolta di rifiuti plastici;
- installazione contenitori raccolta differenziata;
- organizzazione eventi di sensibilizzazione durante la stagione balneare.

## Croce del Sud Società Cooperativa Sociale

Sede Legale: Strada di Monte d'Oro, 11 – 34147 Trieste | [crocedelsud.coop@pec.it](mailto:crocedelsud.coop@pec.it) | CF/PI 00947570321

Registro Regionale Cooperative n° A125629 | Albo Nazionale Gestori Ambientali TS/003125 | Bilancio Sociale approvato il 27/05/2026

*Il presente Bilancio Sociale è redatto secondo lo standard GBS 2013 in conformità con le Linee guida ETS (D.M. 4/7/2019) e l'atto di indirizzo della Regione FVG (DGR 1992/2008).*